



Cena mléka dnes odpovídá zvýšeným nákladům

V soutěži Mléčná farma roku se AGRAS Bohdalov, a. s., umístil v ročníku 2025 na prvním místě a již několik let se tento podnik drží mezi pěti nejlepšími chovy mléčného skotu v ČR. Položili jsme několik otázek předsedovi představenstva Ing. Rudolfu Vomelovi. Mimo jiné zhodnotil cenu mléka, která odpovídá vysokým nákladům a rentabilita je stejná jako před osmi lety. Vyjádřil se také k motivaci pracovníků a k dotační politice.

AGRAS Bohdalov, a. s., hospodaří v nadmořské výšce 560 až 700 m na rozhraní okresů Žďár nad Sázavou a Jihlava. Rozloha zemědělské půdy činí 1300 ha. Specializací podniku je produkce tržního mléka, které tvoří hlavní zdroj příjmů. Plodiny se pěstují převážně pro zajištění krmiva pro potřeby chovu dojníc. Na mléčné farmě v Bohdalově chovají 900 dojníc, jejich průměrná užitkovost za poslední rok dosáhla 14 486 kg mléka.

Podnik dosáhl nevyššího počtu bodů s mezidobím 394 dní, průměrný počet somatických buněk (PSB) měl 108 tisíc, lineární skóre somatických buněk do 4 činilo 92, součet produkce tuku a bílkovin za rok byl 3,46, průměrný laktanční den ve stádě 170,20, a dosáhl nadoje na dojenou krávu 48,33 litru.

Jak vnímáte úspěchy živočišné výroby jako předseda společnosti?

Úspěch v chovu dojníc, který nás řadí několik let mezi nejlepší chovy,

není záležitostí krátkodobou. Výhra v soutěžích a pozitivní prezentace je důležitá, ale pro mne jako předsedu je důležitější fakt, že úspěch se pozitivně promítá do výsledků společnosti, konkrétně do tržeb z prodeje mléka a do zisku. Za poslední roky bylo vždy hospodaření ziskové, ani jsme nikdy nemuseli hovořit o tzv. kladné nule.

Těší mne, že zemědělská veřejnost ví, že v Bohdalově na Vysočině existuje malý podnik AGRAS, který umí chovat krávy. I většinu našich zaměstnanců úspěch těší, zajímají se o obor, vedou diskuse na sociálních sítích, kde si vyměňují zkušenosti.

Máte stanovené nějaké další cíle v chovu dojeného skotu? Plánujete investice?

I když je užitkovost vysoká, aktuálně se blížíme 15 000 kg za laktaci, stále existuje další prostor pro zlepšení. Očekáváme spíše pozvol-

nější nárůst, je to podobné jako u vrcholových sportovců, na špici je to už záležitost desetiněk nebo setin. V posledních deseti letech přikládáme velkou váhu při plemenitbě na produkci mléčných složek. Tuk a bílkovina tvoří hlavní faktory pro zpeněžování. Dalším cílem je udržet zdravotní stav stáda. V neposlední řadě se snažíme o hospodaření v souladu s přírodou a respektem k obyvatelstvu a nárokům na bydlení v obcích.

Pokud jde o investice, již před 30 lety jsme se rozhodli, že naším záměrem bude výroba mléka. Proto jsme se celou dobu věnovali investicím pro potřeby chovu dojníc. Zpočátku to byly rekonstrukce, pak novostavby, v posledních deseti letech intenzivní. V roce 2016 se uskutečnila rekonstrukce tří stájí v Rudolci, kde je ustájení jalovic. Pak přišel na řadu Bohdalov a ustájení dojníc. V roce 2020 jsme zkolaudovali dvě stáje včetně nové dojirny. Součástí projektu byla kejdová technologie včetně skladování. Následovala další etapa v roce 2024 – uvedli jsme do provozu novostavbu teletniku s mléčnou výživou. Současně jsme zrekonstruovali starší stáj na porodnu. Investice byly dost razantní, takže máme na čas vyřešeno. Aktuálně více investujeme do strojů – řezačka, krmný vůz, traktory. V současnosti ještě posilujeme kejdové hospodářství – letos budeme realizovat posílení skladovacích kapacit o jímku na 8300 m³ pro výraznější rezervu při skladování kejdy a aplikaci v optimální době.

Vývoj technologie je věčně zelený proces. Zajímáme se o robotizaci a jak se bude pokrok vyvíjet. Vždy je třeba se vrátit do stáje a přemýšlet o inovacích.



Ing. Rudolf Vomela, předseda představenstva AGRAS Bohdalov, a. s.

Je pro vás těžké sehnat kvalitní zaměstnance do provozu? Jak řešíte motivaci, řízení lidí a odměňování kvality práce?

Je velmi těžké sehnat pracovníky pro živočišnou výrobu. Procházíme mírnou krizí, ale vývoj jde ve vlnách – euforie a pak krize. Nejdůležitější je odměňování – snažíme se zvládat každoroční inflaci, během roku reagujeme. Vyplácíme mimořádné prémie. Vždy od 1. ledna zaměstnancům navyšujeme mzdové sazby. V poslední době vnímám i požadavky pracovníků na osobní volno. Je třeba po nějakém pracovním cyklu jim poskytnout čas na rodinu a dovolené. Dáváme pět týdnů dovolené.

Pokud jde o řízení, je nutné zaměstnancům vysvětlovat záměry – když se zavádí nový postup, má to logiku – je



Na mléčné farmě v Bohdalově se chová 900 dojníc, průměrná užitkovost za poslední rok dosáhla 14 486 kg mléka



to proto, aby se zlepšily podmínky nebo ulehčila práce. Věříme, že poskytujeme důstojné sociální zařízení a standardní vybavení, aby se cítili dobře – šatny, kuchyňka, automat na nápoje a podobně.

Všichni jsme zaregistrovali negativní PR, když si skupina mladých aktivistických lidí natočila záběry z chovů, kde samozřejmě nebylo vše v pořádku. Jak vidíte tuto záležitost – lze něco dělat ke zlepšení obrazu živočišné výroby v očích veřejnosti?

Problematika má několik vrstev. Musíme začít u sebe – sledovat chování zaměstnanců, vysvětlovat, když něco vybočí z pravidel. „Když budou klidná zvířata, bude i vaše práce snadnější. Vše jde bez stresu lépe.“

Některé záběry byly natočené ve špatně řešených prostorech, proto byly dramatické. Před stavbou musíme myslet na to, jak vytvořit podmínky, jak mají fungovat chodby při pohybu zvířat, vytvořit prostory pro různé zákroky. Při realizaci staveb je třeba myslet na zázemí, na které se často zapomíná.

V jiné rovině se zamýšlím, proč ta kampaně vznikla a dostala prostor v médiích? Je to snaha o senzace? Pozitivních zpráv je pramálo, negativní jsou hod-

ně vidět a slyšet. V médiích jsem ne našel ani zmínku o tom, jakou já mám právní ochranu, když někdo vnikne do areálu podniku. Co mohu udělat proti tomu, kdo nemá v areálu co dělat?

Když se mám vrátit k pozitivní propagaci, v našem podniku je dobře zavedený den otevřených dveří. Soustředíme se jednak na naše bývalé zaměstnance, akcionáře, ale i majitele pozemků. Zveme obyvatele obcí, kde máme pozemky. Součástí akce je prohlídka a doprovodný společenský program. Jsme překvapeni zájmem lidí o takové akce. Dále umožňujeme návštěvy mateřských škol, základních škol i středních zemědělských škol z okolí. Sponzoring různých spolků patřících k životu na vesnici je pro nás samozřejmostí.

K propagaci našeho podnikání slouží i minimlékárna. Není reálné konkurovat výrobkům, kde je mléko částečně nahrazeno levnější surovinou. My vyrábíme pouze z mléka, zákazníci si na to zvykli a přijali i cenu takových výrobků. Náš obchůdek si již vytvořil specifickou klientelu.

Co říkáte na současnou cenu mléka? Máte nějakou předpověď?

Cena mléka již téměř dva roky soustavně roste. Aktuálně dostáváme

13,35 Kč a jsem spokojen, nestěžuji si. Ale kdybych měl zohlednit složky a kvalitu, kterou produkujeme, není to úplně super cena. Pokud se díváme na Německo, je průměr dlouhodobě o dva centy více, i Polsko má průměrnou farmářskou cenu vyšší než ČR.

Cena mléka odpovídá zvýšeným nákladům – rentabilita je přibližně stejná jako před osmi lety. Inflace v poslední době byla vysoká. V posledních pěti letech se zvýraznilo ocenění tuku a bílkovin. Výroba mléka je dřina – podle mého názoru koruna vydělaná ve stáji na mléku stojí větší úsilí než na poli.

Trend vypadá optimisticky. Je třeba myslet na to, že o cenách se rozhoduje jinde než v ČR. Pokud bych měl odhadnout další vývoj, dá se očekávat stagnace. Lidé si musí zvyknout na navýšené ceny mléčných výrobků. Do konce roku je prostor k velmi mírnému navýšení, ale je to s otázkou.

Jak vnímáte situaci v zemědělství z hlediska společné zemědělské politiky?

Pravidla v EU jsou nějak nastavená. Je důležité, aby byla stejná nebo velmi podobná pro všechny země. Problém ČR a její úředníků je, že chtějí předběhnout celý svět a bezdůvodně pra-

vidla zpříšňují. Málokdo má přehled, kolik je dotačních titulů a jak se dají využít. Velké množství různých dotačních titulů a jejich administrace spotřebuje spousty doprovodných agend.

Nelíbí se mi samozřejmě současná výše redistributivní platby, která negativně dopadá na nás jako střední podnik. Nejde jenom o finanční dopad, ale vyhrály se také vztahy mezi jednotlivými skupinami zemědělců. Vydalo se to špatnou cestou.

Chceme podporovat produkci, nebo ne-výrobu? Přál bych si, aby se to ujasnilo.

Jste zřejmě nejlepší podnik s chovem holštýnského skotu v republice. Koho byste chtěl za úspěch podniku zejména pochválit?

Zaměstnáváme asi 55 lidí, většina pracuje přímo nebo nepřímo v živočišné výrobě. Specializací na výrobu mléka jsme podřídili veškerý chod podniku, a tedy na výsledcích má svým způsobem podíl každý. Všem zaměstnancům bych tímto rád upřímně poděkoval. Zvláštní poděkování zaslouží pan Ing. Vladimír Musil, který vede náš úsek živočišné výroby a patří mezi přední odborníky oboru v ČR.

Lukáš Prýmas



Soutěž o mléčnou farmu roku, ocenění za kvalitu chovu dojníc!

www.mlecnafarmaroku.cz



akce se koná pod záštitou ministra zemědělství Mgr. Miroslava Tlustého



ECOLAB



farmtec



MLÉKO.CZ

